



Sharija Che Shaari  
Pensyarah Kanan Undang-undang  
Fakulti Perniagaan, Ekonomi dan Perakaunan  
Universiti Malaysia Sabah  
sharija@ums.edu.my/scslaw2012@gmail.com

Perundangan Pekerjaan Bil 1 (2023)

### **TOPIK: PERUNDANGAN MENGENAI TERMA DAN SYARAT KONTRAK PERKHIDMATAN (SEKTOR SWASTA)**

Di Malaysia, terdapat tiga statut utama yang melindungi hak statutory minimum pekerja di sektor swasta. Perundangan ini diasingkan berdasarkan tiga wilayah berbeza di Malaysia. Pertama ialah Akta Pekerjaan Malaysia 1955 (Akta 265) meliputi pekerja di Semenanjung Malaysia. Seterusnya ialah Ordinan Buruh Sabah 1950 (Cap 67) dan Ordinan Buruh Sarawak 1959 (Cap 76) yang meliputi pekerja di negeri Sabah dan Sarawak masing-masing.

Pertama sekali, adalah menarik untuk diperhatikan bahawa prinsip asas Akta Kerja 1955, Ordinan Buruh Sabah dan Ordinan Buruh Sarawak ialah peruntukan yang terkandung di dalamnya adalah terma dan syarat minimum pekerja. Walau bagaimanapun, undang-undang tidak melarang majikan daripada menyediakan terma dan syarat yang lebih menguntungkan pekerja. Walau bagaimanapun, terma yang kurang baik bahawa peruntukan dalam Statut ini akan terbatal dan tidak sah, dan terma yang disediakan oleh Statut ini hendaklah menggantikannya.



...bersambung di artikel perundangan pekerjaan bil. 2 (2023)