



Sharija Che Shaari  
Pensyarah Kanan Undang-undang  
Fakulti Perniagaan, Ekonomi dan Perakaunan  
Universiti Malaysia Sabah  
sharija@ums.edu.my/scslaw2012@gmail.com

Siri Literasi Perundangan Pekerjaan SCS Bil. 5 (2023)

### **TOPIK: TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA DI BAWAH COMMON LAW**

1. Kontrak Pekerjaan mewujudkan tugas, tanggungjawab dan kewajipan tertentu kepada majikan dan pekerja. Setiap daripada mereka mempunyai tugas, hak, kewajipan dan tanggungjawab masing-masing yang mesti dilaksanakan dan dipatuhi.
2. Statut di Malaysia tidak menentukan secara khusus tugas dan tanggungjawab seseorang majikan terhadap pekerjanya, begitu juga sebaliknya.
3. Prinsip yang berkaitan dengan kewajipan dan tanggungjawab majikan dan pekerja diambil daripada keputusan mahkamah yang dikenali sebagai tanggungjawab *common law*.
4. Tanggungjawab majikan tidak dinyatakan secara khusus oleh undang-undang. Walau bagaimanapun, terdapat beberapa elemen yang boleh dirujuk sebagai tanggungjawab majikan terhadap pekerja, iaitu seperti berikut:
  - i. Kewajipan untuk menyediakan kerja kepada pekerja;
  - ii. Kewajipan membayar gaji;
  - iii. Kewajipan untuk menyediakan sistem kerja yang selamat dan betul;
  - iv. Menyediakan kerja yang tidak bertentangan dengan undang-undang;
  - v. Ia bukan kewajipan majikan untuk memberi rujukan; dan
  - vi. Kewajipan untuk menanggung rugi.
5. Sementara itu, seseorang pekerja mempunyai tanggungjawab dan kewajipan tertentu terhadap majikannya, terutamanya apabila tanggungjawab dan kewajipan tersebut dimasukkan sebagai terma dan syarat dalam kontrak perkhidmatan. Tanggungjawab seorang pekerja termasuk, tetapi tidak terhad kepada yang berikut:
  - i. Kesiediaan bekerja
  - ii. Mematuhi Arahan Majikan

- iii. Penjagaan dan penggunaan kemahiran yang sewajarnya
- iv. Kejujuran dan amanah
- v. Tidak membuat keuntungan rahsia
- vi. Bekerja hanya untuk majikan
- vii. Tiada konflik kepentingan dengan tugas di tangan
- viii. Tidak mendedahkan maklumat sulit majikan

~Tamat~

...bersambung di artikel Siri Literasi Perundangan Pekerjaan SCS bil. 6 (2023)