



Sharija Che Shaari  
Pensyarah Kanan Undang-undang  
Fakulti Perniagaan, Ekonomi dan Perakaunan  
Universiti Malaysia Sabah  
sharija@ums.edu.my/scslaw2012@gmail.com

Siri Literasi Perundangan Pekerjaan (SLPP) Bil 2 (2024)

## **TOPIK: PINDAAN KEPADA UNDANG-UNDANG KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN**

Mulai daripada 1 Jun 2024, pindaan penting kepada Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (AKKP) berkuatakuasa dan pemansuhan Akta Kilang dan Jentera 1967 (AKJ). Penguatkuasaan pindaan memperkenalkan perubahan besar yang memberi kesan terhadap tempat kerja di seluruh Malaysia.

### **Pindaan dan Implikasi Utama**

1. Skop Lanjutan Kewajipan Tempat Kerja:
  - Pindaan ini mewujudkan tanggungjawab kesihatan dan keselamatan berkanun kini merangkumi semua tempat kerja, termasuk yang terlibat dalam pengaturan kerja jauh (remote working arrangement). Sebelum pindaan, AKJ hanya terpakai terhadap kepada industri seperti pembuatan, pembinaan, perlombongan dan perkuarian, serta pertanian.
2. Tanggungjawab yang lebih besar dikenakan ke atas Majikan, Bekerja Sendiri dan Prinsipal:
  - Majikan, individu bekerja sendiri dan prinsipal kini diberi mandat untuk menjalankan penilaian risiko (risk assessment) yang menyeluruh berkaitan risiko keselamatan dan kesihatan yang berkaitan dengan operasi mereka. Ini termasuk mengenal pasti bahaya (hazard) di tempat kerja dan melaksanakan langkah-langkah yang sesuai untuk pengurangan risiko.
3. Pelantikan Penyelaras Keselamatan dan Kesihatan (SHC):
  - Selaras dengan peraturan yang dipinda, majikan yang mengendalikan tempat kerja dengan lima atau lebih pekerja mesti menetapkan Penyelaras Keselamatan

dan Kesihatan ("SHC"). Peranan SHC adalah penting dalam mengawasi dan menyelaraskan inisiatif keselamatan dan kesihatan pekerjaan, terutamanya di tempat kerja yang tidak memerlukan SHC.

4. Kewajipan Prinsipal Terhadap Kontraktor dan Subkontraktor:

- Prinsipal kini bertanggungjawab di sisi undang-undang untuk memastikan keselamatan dan kesihatan kontraktor, subkontraktor dan pekerja masing-masing apabila diambil bekerja di bawah arahan mereka. Kewajipan ini amat penting dalam sektor yang bergantung pada hubungan kontrak, seperti industri pembinaan.

5. Prosedur Kecemasan dan Hak Pekerja:

- Majikan, individu yang bekerja sendiri, dan prinsipal dikehendaki mewujudkan dan melaksanakan prosedur kecemasan yang komprehensif. Tambahan pula, pekerja diberi hak untuk menarik diri daripada situasi bahaya yang akan berlaku di tempat kerja mereka, dilindungi daripada kesan atau tindakan diskriminasi.

6. Pemantauan Keadaan Tempat Kerja:

- Pindaan perundangan memberi kuasa kepada Menteri Sumber Manusia untuk mengawal selia pemantauan keadaan tempat kerja, merangkumi aspek seperti standard ergonomik, kesejahteraan fisiologi dan kesihatan psikologi pekerja oleh majikan atau penghuni.

7. Penalti bagi Ketidakpatuhan:

- Penalti bagi pelanggaran kewajipan keselamatan dan kesihatan pekerjaan telah dinaikkan dengan ketara, dengan denda antara MYR 100,000.00 hingga MYR 500,000.00, di samping kemungkinan dipenjarakan sehingga dua (2) tahun.
- Malah, individu yang memegang jawatan pengurusan juga boleh dipertanggungjawabkan secara peribadi melainkan mereka boleh menunjukkan kekurangan pengetahuan atau penglibatan dalam kesalahan itu.

Pindaan ini selaras dengan aspirasi Kerajaan Malaysia dalam menjayakan inisiatif Matlamat Pembangunan Mampan(SDG) terutamanya SDG8 yang menggalakkan pertumbuhan ekonomi yang mampan, inklusif dan mampan, pekerjaan penuh dan produktif serta kerja yang layak untuk semua. Dengan pindaan ini, perniagaan bukan sahaja meningkatkan pematuhan undang-undang tetapi juga menyumbang secara positif kepada matlamat Malaysia untuk memupuk tempat kerja yang lebih selamat, sihat dan pembangunan ekonomi yang mampan. Penalti yang meningkat bagi ketidakpatuhan menggariskan keseriusan kewajipan ini perlu diambil, menggesa pematuhan proaktif untuk mengelakkan kesan undang-undang dan menegakkan amalan perniagaan yang beretika.